

Il Sistema Regionale dell'innovazione (SRI)

12 maggio 2016, ore 18h30

Sala multiuso, Arbedo

La sfida della competitività nella regione del Bellinzonese e Valli

Raffaele De Rosa
Direttore ERS-BV

L' **ERSBV** ENTE REGIONALE
PER LO SVILUPPO
BELLINZONESE E VALLI

- Uno dei 4 ERS
- Associazione: art. 60 ss. CC
- Consiglio direttivo e assemblea
- Membri attivi: Comuni e Patriziati
- Contratto di prestazione con Cantone e Confederazione
- Opera nell'ambito della NPR:
 - ✓ Creare e mantenere posti di lavoro a livello regionale
 - ✓ Valorizzare i potenziali regionali

Compiti dell'ERS-BV:

- Sportello regionale di consulenza per la politica regionale
- Mettere in rete le autorità comunali, cantonali e federali e gli attori presenti sul territorio
- Favorire collaborazioni e sinergie con Enti e Istituzioni: USE, Fondounimpresa.ch, AGIRE, Cp Start up, CFSud, URC, Innopark, ecc.
- Recepire e stimolare la nascita di idee e progetti
- Offrire consulenza e accompagnamento di progetti
- Gestire il Fondo di promovimento regionale (FPR)
- Partecipare a GL di interesse regionale e cantonale
- Contribuire agli obiettivi del PdA 2016-2019 del Cantone (contratto prestazione) e di programmi ad hoc (ZaBP, PSG, CC MSFI, ecc.)
- Creare una piattaforma di dialogo per i temi legati allo sviluppo regionale, il posizionamento competitivo e la difesa degli interessi regionali

I servizi offerti alle imprese

- Consulenza sugli **strumenti di sostegno** a disposizione e per qualsiasi domanda legata allo sviluppo regionale
- **Analisi e accompagnamento di progetti**
- **Messa in rete** con gli attori del territorio (USE, URC, Fondounimpresa.ch, Innopark, SUPSI/USI, AGIRE, Cp Start up, associazioni eco., CFSud, Comuni, ALPA, ecc.)
- Sostegno nella **ricerca di terreni e immobili** → banca dati
- Possibilità di sostegno finanziario per **progetti di piccole e medie dimensioni** (**Fondo di promovimento regionale**)
- Gestione della piattaforma di **crowdfunding** (raccolta fondi online) www.progettiamo.ch

Quattro sfide per la regione:

1. Condizioni quadro
2. Innovazione
3. Imprenditorialità
4. Successione aziendale

1. Condizioni quadro:

- **Formazione** (istituti di eccellenza, manodopera qualificata, rafforzamento del modello della triplice elica)
- **Burocrazia, procedure, iperregolamentazione, ...**
- **Mobilità e trasporti** (persone e merci; ATG)
- **Fiscalità**
 - Riforma imprese III
 - successione aziendale
- **LPT e PSE:** schede R7 PD, V8 (cave), ecc. !

2. Innovazione / imprenditorialità:

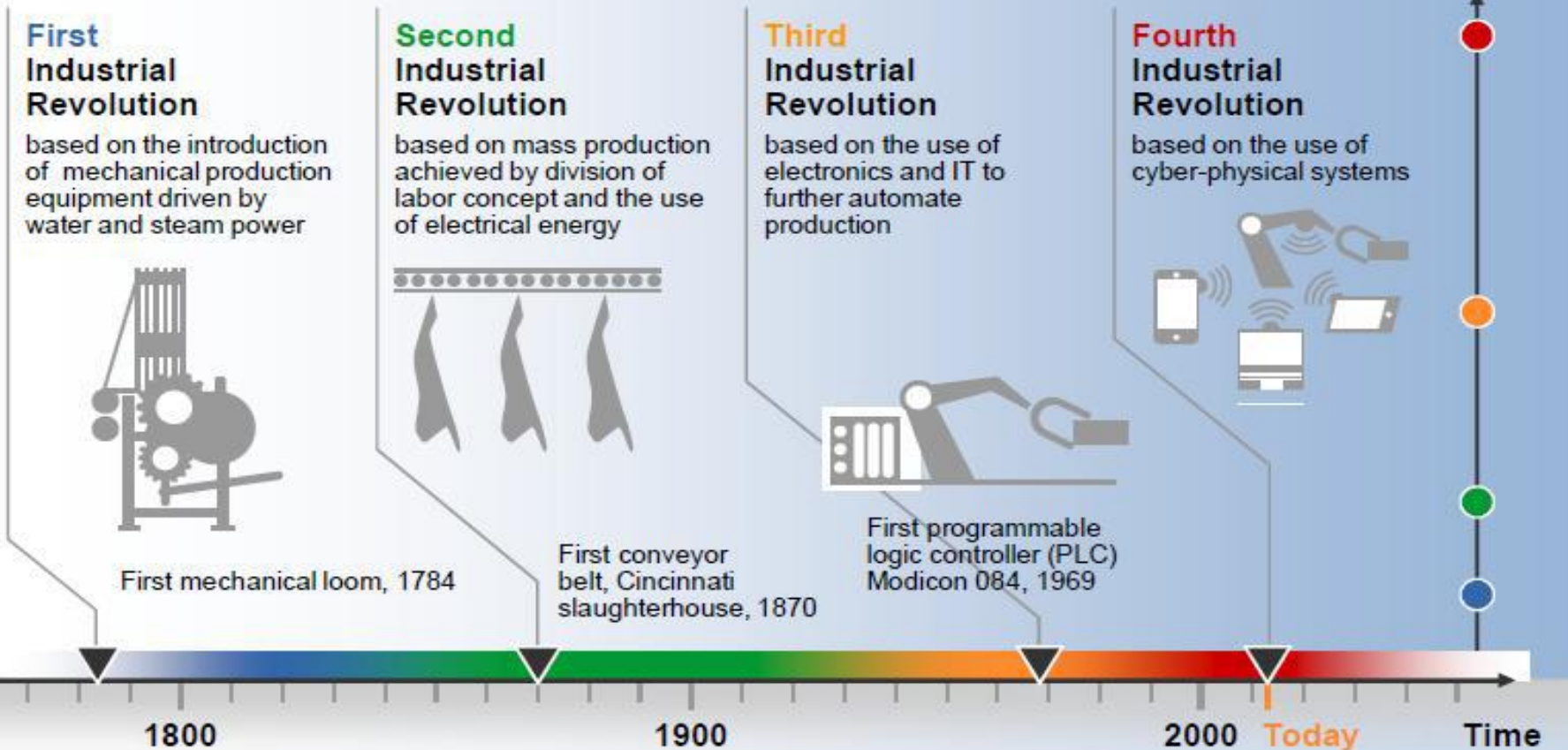
- **nLinn** → Valesko Wild

- **SRI** → Lorenzo Leoni

- **Industria 4.0**

Industria 4.0: la grande svolta industriale data dalla digitalizzazione di scambi, produzione e prodotti

From Industry 1.0 to Industry 4.0



meccanizzazione → elettrificazione → automatizzaz. → digitalizzazione

Fonte: Inno3 e Pau, W. (2014). IoT: 3C's of Internet of Things (aka Welcome to Industry 4.0!)

Industria 4.0

- **alcuni esempi** settore automobilistico, agronomo, beni di consumo, ecc.
- **avvento di «smart factories»**
- **passaggio da un modello «push» (il mercato propone) a un modello «pull» (il consumatore richiede)**
- **riguarda tutte le PMI → transizione importante!** competenze, formazione, openeconomy, shareconomy, approcci trasversali, trasmissione di esperienze, ecc....
- **ogni Paese sviluppa un proprio modello (D, F, ...)**
- **CH: asut, Electrosuisse, Swissemem, SwissT.net si sono raggruppate per creare INDUSTRIA 2025 (piattaforma per implementare i principi di Industria 4.0)**

3. Imprenditorialità:

- Risposte su misura alle varie forme di i.
- Sfruttare i partner della rete: SRI, AGIRE, USI-SUPSI, associazioni, ERS, fondounimpresa.ch ...
- **Giovani imprese**
- **La sfida dei megatrends** (invecchiamento pop., flussi migratori, risorse naturali, effetti climatici, evoluzione TE, ...)
- ...

4. Successione aziendale:

- PMI: 1 su 4 nei prossimi 5y (5'000 PMI)
- coinvolti 500'000 collaboratori
- passano di mano ogni 25y
- durata del processo: 3-5y
- 40% cede all'interno della famiglia
- successione esterna in forte ascesa

Fonte: studi CS, Uni SG, Raiffeisen,

4. Successione aziendale:

- s. esterna alla famiglia in ascesa

- motivazioni:

- nessun interesse all'interno della famiglia
- mancanza di mezzi finanziari per l'acquisizione
- figli non idonei o non interessati

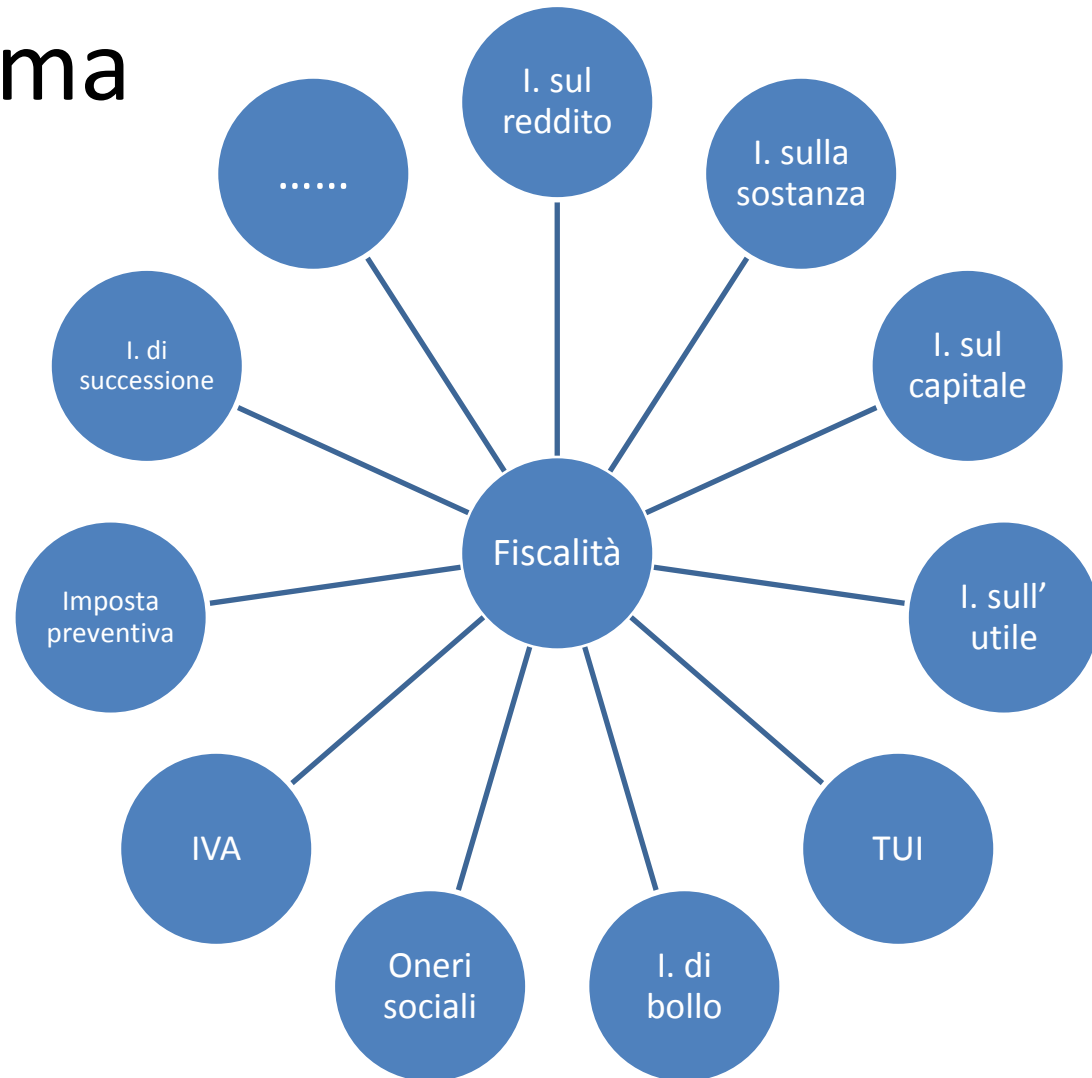
4. Successione aziendale:

- **relazione famiglia-imprenditore-impresa**

- **fattori importanti:**

- avere una strategia chiara
- considerare le interdipendenze tra aspetti economici, fiscali, aziendali, finanziari, famigliari, ecc.
- agire tempestivamente
- aspetti emotivi
- rapporto con tutti gli stakeholders (coniuge, figli, dipendenti, banche, clienti/fornitori, Stato, ecc.)
- determinazione del valore aziendale

4. Successione aziendale: il complesso sistema gravitazionale della fiscalità



**Vi ringrazio per
l'attenzione !**